Julie Prevot-Virginie

Marketing & People Culture



Après plus de 15 ans à naviguer dans des environnements tech, j'ai développé une conviction simple : la réussite d'une entreprise passe par l'alignement entre les équipes, les enjeux business et l'exécution.

Mon parcours :
– Gestion de projets web : coordination, organisation et optimisation des process
– Ressources humaines : recrutement IT, marque employeur, engagement des équipes
– Marketing : stratégie, génération de leads, communication digitale

Aujourd'hui :
J'interviens auprès d'entreprises, à Maurice et à l'international, sur des sujets transverses :
– connecter les bons profils IT avec les bonnes entreprises
– piloter le marketing pour gagner en visibilité et en impact
– faire avancer les projets digitaux, de la stratégie à l'exécution
– créer des sites web simples, efficaces et alignés avec les objectifs
Concrètement, je fais le lien entre les idées, les équipes et les actions.

Ce que j'apporte :
– Une vision transversale (RH / Marketing / Projets)
– Une capacité à connecter les bonnes personnes aux bons sujets
– Une approche pragmatique, orientée résultats (et sans blabla inutile)

Et en quelques mots ?
Curieuse, organisée, parfois un peu trop directe.
J'aime quand les choses sont simples, efficaces… et quand les projets avancent vraiment.

Envie d'échanger ? Je suis à portée de message.

38 ans
Permis de conduire

julie.prevot@gmail.com
Flic en flac
Maurice

Expériences

Directrice Marketing & People Culture

Consultante - Depuis juillet 2025

- **Marketing**
  - Élaboration et déploiement de la stratégie marketing globale du groupe (positionnement, visibilité, acquisition de leads).
  - Création et gestion de l'écosystème digital : site web, contenus, réseaux sociaux, SEO.
  - Structuration de l'offre
  - Conception des supports commerciaux : pitch deck, présentation corporate, catalogues tarifs, ebook, etc.
  - Production de contenus variés : articles, guides pratiques, posts LinkedIn, campagnes visuelles.
  - Mise en place des outils et process d'acquisition (Mailchimp, tracking, analytics).
- **People Culture & RH**
  - Suivi des recrutements IT (développeurs, QA, PO, PM, DevOps)
  - Suivi des process RH : onboarding, fiches de poste, gestion des compétences, suivi des équipes.
  - Coordination avec les équipes de production offshore et freelances internationaux.
  - Mise en place de la culture interne : communication interne, rituels, charte d'utilisation de l'IA, ligne directrice de collaboration.
- **Gestion de projet & opérations**
  - Pilotage de projets web avec les partenaires et équipes offshore.
  - Mise en place des workflows, outils collaboratifs et méthodes agiles pour les missions internes et clientes.

Fondatrice & Directrice

PV Business Konsult - Depuis avril 2023

- Création de wireframes / optimisation UX
- Création de sites vitrines sous WordPress
- Conception de supports visuels

Responsable marketing & Talent Group Manager

Bocasay - Juillet 2021 à juin 2025

- **Processsus de recrutement**
  - Mise en place des bonnes pratiques et des stratégies RH
  - Amélioration continue du processus de recrutement et homogénéisation
  - Suivi des KPIs RH du groupe
  - Recueil des besoins en recrutement
  - Reportings hebdomadaires
  - Participation active aux réunions de recrutement, de marketing et CODIR
- **Sourcing**
  - Sourcer des profils sur les différentes CVthèques
  - Qualification téléphonique des candidats
  - Conduite des entretiens techniques physiques/visio
  - Suivi des candidats qui sont en process
  - Présentation de l'entreprise
  - Création et gestion d'un vivier de candidats
  - Pre-Onboarding
- **Community Management**
  - Création, gestion et animation des pages LinkedIn du groupe
  - Création du site web Carrière du groupe
  - Rédaction et diffusion des annonces sur les jobboards et réseaux professionnels.
  - Création de visuels et/ou vidéos pour les postes vacants ou pour les différents évènements organisés
  - Gestion des candidatures sur nos différents jobboards
- **Chief Happiness Officer / Suivi des collaborateurs**
  - Onboarding et offboarding des collaborateurs
  - Suivi de l'évolution de carrière des collaborateurs

Compétences

Ressources Humaines

- Marque employeur
- Rédaction d'annonces
- Sourcing & pré-qualification
- Entretiens fonctionnels
- Onboarding & offboarding

Gestion d'équipe

- Capacité d'écoute, d'analyse, d'adaptation
- Capacité à fédérer une équipe autour d'un objectif commun
- Gestions des entretiens annuels

Digital

- Benchmark
- Wireframes/Mockup
- Sitemap/structure
- Réseaux sociaux: LinkedIn, Facebook, etc

Outils

- Invision, Balsamiq, Mockflow
- CMS : Drupal, Wordpress

Langues

- Français (Langue maternelle)
- Anglais

- Organisation et mise en place d'évènements (sorties, afterwork, massage, etc...)
- Oreille attentive pour tout ceux qui en ont besoin

- **Profils recrutés**
  - Développeurs (PHP, Sfy, Java, .Net, JS ...)
  - Product Owner, QA

Chef de projet Digital

Circus Advertising Ltd, Partner Agency Publicis Africa Group - Mars 2017 à juillet 2021 - CDI - Maurice

- **GESTION DU DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT WEB**
  - Gestion et suivi de l'équipe de développeurs
  - Gestion du planning de l'équipe et du département
  - Gestion et suivi du budget du département
  - Gestion du recrutement
- **GESTION DE PROJET**
  - Gestion de la relation client / prise de brief / workshops
  - Coordination et suivi des équipes internes et/ou externes : designer, développeur, etc
  - Gestion des plannings
  - Gestion des budgets
- **DIGITAL**
  - Benchmark et analyse des besoins/attentes de la marque
  - Conception de l'arborescences des sites web, et des zonings (UX) des interfaces
  - Expérience Utilisateur Web / Stratégie d'ergonomie
  - Analyse / review de la proposition créative
  - Rédaction des spécifications fonctionnelles pour les développeurs
  - Testing design et fonctionnel
  - Veille et inspiration de tendances
- **Sites web développés sous mon suivi** :
  MUA, Ciel Textile, IBL Group, Emtel, Telkom Kenya, Plastinax, Ascencia, Lovebridge, La Balise Marina, Heritage Villas Valriche, Veranda Resorts

Chef de projet web développement

Linkeo - Janvier 2015 à mars 2017 - CDI - Quatre bornes - Maurice

- Gestion et suivi des demandes entrantes (création de cahier des charges comprenant le chiffrage en jours/homme et le tarif)
- Suivi et gestion de l'équipe de développeurs à Maurice et à Madagascar
- Suivi des corrections de bug et des livraisons des demandes avec les équipes internes et les clients finaux
- Gestion des urgences, des priorités et des litiges
- Suivi et reprises des dossiers en litiges afin de débloquer les situations

Responsable de production

IIL - Août 2014 à décembre 2014 - CDI - Maurice

- Gestion et suivi de l'équipe de développeurs
- Gestion du planning et des clients
- Suivi de facturation et des budgets

Responsable Production - Chef de projet web et mobile

Esokia Web Agency LTD - Mars 2011 à juillet 2014 - CDI - Quatre Bornes - Maurice

- Encadrement des chefs de projets, suivi des deadline, des priorités et de la charge de chacun
- Formatrice pour les nouveaux Chef de projets
- Gestions des plannings et ressources
- Encadrement des équipes de production (graphistes, intégrateurs, programmeurs)
- Réalisation de la recette applicative et graphique front-office et back-office
- Nombre moyen de personnes gérées : 25

Stagiaire Ingénieur Informatique
Lagoon Software - Juin 2010 à août 2010

Chargée d'accueil
Société Générale - Août 2006 à août 2009 - Emplois-jeunes - La Londes les Maures - France

Emploi saisonnier renouvelé 4 ans à la Société Générale (différentes agences dans le Var) en tant que Chargée d'accueil à la caisse

Formations

Ingénieur Informatique, Réseaux et Multimédia
Ecole Supérieure d'Ingénieurs de Luminy
Septembre 2008 à juin 2011

Option **Systèmes d'Informations et Systèmes d'E-business**
Marseille

DUT Réseaux et Télécommunications
IUT Nice Côte d'Azur
Septembre 2006 à juin 2008

Baccalauréat Scientifique option Sciences de l'Ingénieur
Lycée Costebelle - Var (83) - France
Septembre 2003 à juin 2006